



SCOUTISME[®]
MONDIAL

Plan triennal mondial 2024-2027

Comité Mondial du Scoutisme

STRATÉGIE POUR LE SCOUTISME





**SCOUTISME[®]
MONDIAL**

© Scoutisme Mondial
Décembre 2024

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan Sultan Abdul
Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et Associations Scoutes
Nationales qui sont membres de l'Organisation
Mondiale du Mouvement Scout.
La source devra être citée.

Plan triennal mondial 2024-2027
Comité Mondial du Scoutisme
STRATÉGIE POUR LE SCOUTISME

Contenu

Avant-propos	06
Introduction	08
Stratégie pour le Scoutisme	10
Plan triennal mondial 2024-2027	12
Domaines cibles du plan triennal	14
Domaines de travail	28
Groupes de travail	40
Cadre opérationnel	41





Avant-propos

Le Scoutisme se trouve à un moment charnière de son histoire, guidé par une nouvelle stratégie pour le Scoutisme qui fixe le cap du Mouvement pour les neuf prochaines années. Parallèlement au plan triennal mondial 2024-2027, cette feuille de route reflète notre ambition commune d'approfondir l'impact du Scoutisme et d'étendre sa portée, en s'appuyant sur plus d'un siècle d'éducation transformatrice et de développement du leadership.

Lors de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme en août 2024, les Organisations Membres ont voté l'adoption des propositions d'objectifs du plan triennal mondial, des résolutions de Conférence et d'un amendement à la Constitution du Scoutisme Mondial. Depuis lors, le Comité Mondial du Scoutisme travaille à définir comment nous allons organiser nos opérations pour concrétiser le plan triennal mondial pour transformer nos décisions en résultats tangibles et en impact mesurable.

Ensemble, nous nous sommes fixé l'objectif ambitieux de devenir le mouvement de jeunesse le plus inspirant et le plus inclusif au monde, en créant des expériences d'apprentissage transformatrices pour chaque jeune, partout. Pour y parvenir, nous devons veiller à ce que nos programmes et initiatives éducatifs n'aient pas seulement un impact significatif sur la vie des jeunes et sur leurs communautés, mais qu'ils jettent également les bases d'un Mouvement plus fort, plus résilient, capable de répondre aux besoins changeants des membres et des communautés.

Le plan présente 11 domaines de travail clés, allant de l'éducation à la paix et de la durabilité environnementale au leadership des jeunes et à la protection, tous conçus

pour faire avancer les objectifs de la stratégie pour le Scoutisme. Cette approche intégrée garantit que le Scoutisme reste une force dynamique pour le bien, encourageant l'inclusion, la résilience et la durabilité dans un monde en évolution constante. En se concentrant sur les résultats et l'impact, le plan met l'accent sur la flexibilité et l'adaptabilité du Scoutisme et saisit les opportunités émergentes – tout en restant attaché à nos valeurs fondamentales et à notre mission.

Le rôle des Organisations Membres est central à cette vision, qui donnent vie aux stratégies globales pour les 57 millions de Scouts de notre Mouvement dans le monde. Leurs efforts sont appuyés par des ressources et des cadres de suivi qui favorisent la responsabilité, la collaboration et des progrès mesurables. En donnant aux jeunes les moyens d'avoir un impact positif, les Organisations Membres veillent à ce que le Scoutisme continue de prospérer en tant que Mouvement mondial pertinent et efficace.

Alors que nous entamons ce nouveau chapitre passionnant, nous devons veiller à ce qu'il repose solidement sur nos réussites passées tout en tenant compte des nouvelles opportunités et des nouveaux défis. Cette démarche s'appuiera sur les efforts collectifs de nos 176 Organisations Scoutes Nationales, pour nous aider à relever les défis de demain. Ensemble, nous continuerons à faire avancer la mission du Scoutisme et à garantir son impact durable dans le monde entier.



Daniël Corsen

Président
Comité Mondial du
Scoutisme



David Berg

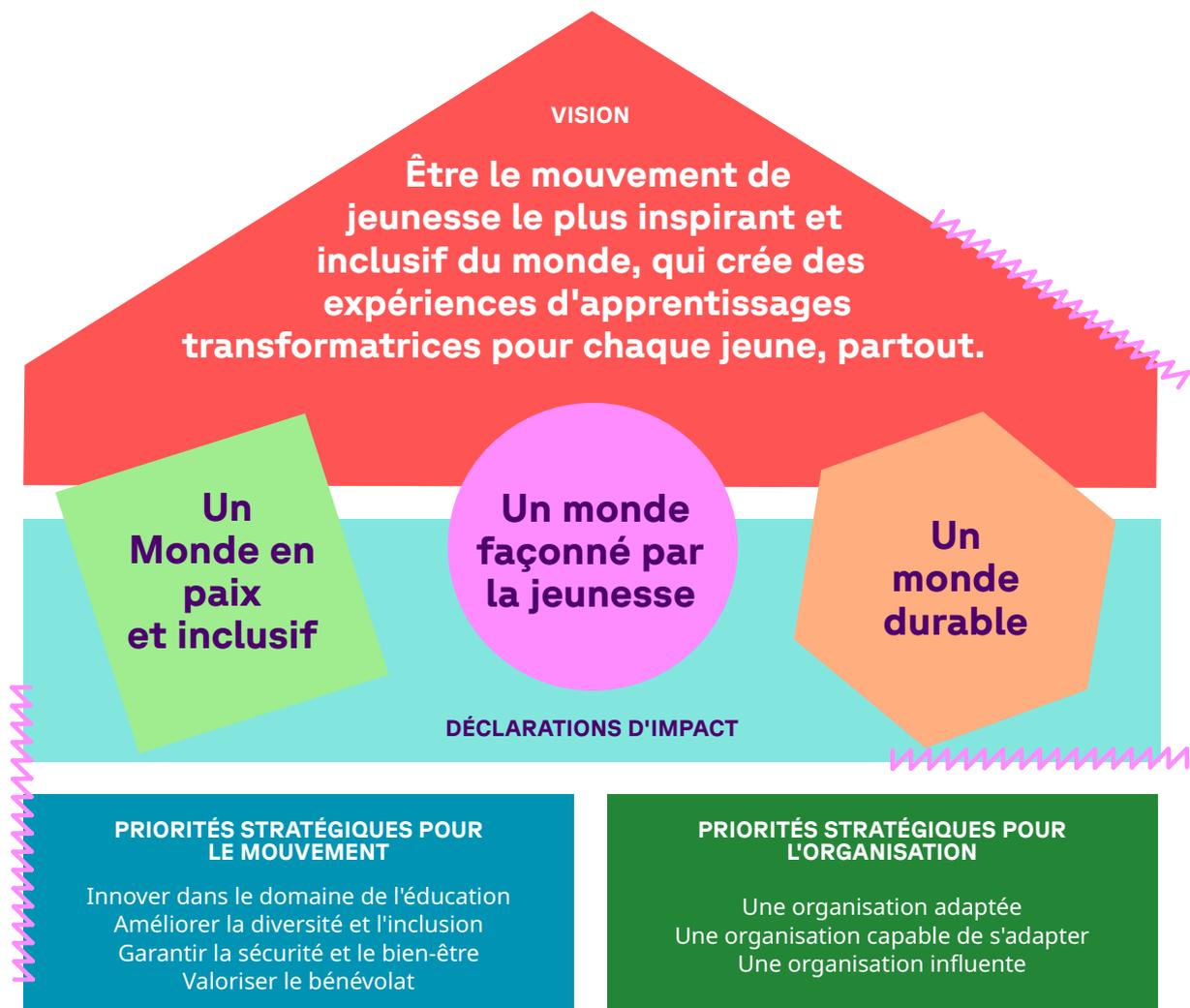
Secrétaire général par intérim
Scoutisme Mondial

Introduction

Le plan triennal mondial 2024-2027 a été approuvé par le Comité Mondial du Scoutisme lors de sa réunion de novembre 2024. Ce plan complet présente les priorités et les objectifs stratégiques du Scoutisme pour les trois prochaines années, ouvrant la voie à une croissance et à un impact continus. En s'appuyant sur nos accomplissements passés et en introduisant des objectifs novateurs et des domaines de travail transversaux, le plan guidera les efforts visant à étendre la qualité et la portée du programme éducatif transformateur du Scoutisme à un plus grand nombre de jeunes, de bénévoles et de communautés. Cette feuille de route garantit que le Scoutisme reste pertinent et maintienne son impact positif sur des millions de jeunes dans le monde.



Stratégie pour le Scoutisme



La [stratégie pour le Scoutisme](#) présente le cadre stratégique du Mouvement pour les neuf années à venir. Approuvée par la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme, elle guide les efforts des Comités Mondial et Régionaux du Scoutisme, responsables de la mise en œuvre de la stratégie à travers une série de plans triennaux. Les progrès de la mise en œuvre de la stratégie seront rapportés par les Conférences Mondiale et Régionale du Scoutisme, pour en garantir l'alignement et la prise de responsabilité.

Le Bureau Mondial du Scoutisme travaillera également avec les Organisations Membres pour intégrer la stratégie pour le Scoutisme dans leurs stratégies et programmes nationaux, tout en réalisant le suivi des progrès accomplis pour garantir son adoption et son impact. Un certain nombre de ressources, notamment cette [boîte à outils](#) et ce [guide](#), ont été développées pour aider les Organisations Membres dans cette démarche.

Plan Triennal Mondial 2024-2027

Le plan triennal mondial sert de feuille de route pour les objectifs clés du Scoutisme au cours des trois prochaines années, s'alignant étroitement sur notre nouvelle vision et sur la stratégie pour le Scoutisme. Élaboré avec l'aide des représentants du Scoutisme mondial et régional, le plan se concentre sur des objectifs ayant un impact dans des domaines de travail essentiels, tels que la promotion de la paix et de l'inclusion, le leadership des jeunes et la promotion de la durabilité.

Le plan scinde la stratégie pour le Scoutisme de neuf ans en trois segments de trois ans pouvant être traduits en actions concrètes. Cette approche structurée permet d'avancer vers notre vision stratégique tout en restant flexible face aux nouvelles opportunités et priorités. Plutôt que de prescrire des actions spécifiques, le plan met l'accent sur les résultats et l'impact, ce qui permet d'adapter la manière dont les objectifs sont atteints.

Les Organisations Scoutes Nationales (OSN) et les Scouts qu'elles servent sont au cœur de ce plan. En adaptant les objectifs globaux aux contextes locaux, les OSN jouent un rôle clé dans la concrétisation du plan triennal. Cette approche garantit que les initiatives sont réalistes et pertinentes, et qu'elles contribuent à un Scoutisme plus inclusif et plus engageant dans le monde entier.



Domaines cibles du plan triennal

Le plan triennal mondial 2024-2027 a été élaboré en tenant compte des considérations suivantes :

- [Propositions d'objectifs](#) du plan triennal mondial 2024-2027, tels qu'approuvés par la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme.
- Résolutions, telles qu'approuvées par la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme.
- Résolutions reportées des périodes triennales précédentes.
- Politiques devant être révisées.

Le plan s'articule autour de 11 domaines d'action qui abordent des thèmes clés. Chaque domaine de travail est conçu pour servir ou contribuer à une ou plusieurs [priorités stratégiques](#) ou [déclarations d'impact](#) de la stratégie pour le Scoutisme, permettant une structure plus intégrée et plus efficace (voir pages 16-26). Cette nouvelle approche permettra progression régulière dans la mise en œuvre de la stratégie tout en optimisant les ressources et en évitant la duplication des efforts. Les domaines de travail suivants seront mis en œuvre :

Domaine de travail 1

Éducation à la paix

Domaine de travail 2

Leadership des jeunes

Domaine de travail 3

Durabilité environnementale

Domaine de travail 4

Programmes éducatifs

Domaine de travail 5

La croissance par la diversité

Domaine de travail 6

Protection et bien-être

Domaine de travail 7

Bénévolat

Domaine de travail 8

Gouvernance innovante

Domaine de travail 9

Stratégie pour les événements

Domaine de travail 10

Influence

Domaine de travail 11

Cadre d'examen des politiques

Cadre de suivi et d'évaluation

Comme le souligne le cadre de planification du Scoutisme Mondial, un cadre unifié de suivi et d'évaluation sera mis en œuvre " pour évaluer les progrès réalisés par le Mouvement Scout dans le cadre de la stratégie pour le Scoutisme ou d'un plan triennal spécifique, en promouvant la collaboration et garantissant la qualité ".

Le cadre de suivi et d'évaluation comprend :

- Mesures autour des déclarations d'impact (les indicateurs clés de performance pour les déclarations d'impact sont en cours d'élaboration)
- Indicateurs clés de performance pour les priorités stratégiques
- Indicateurs clés de performance pour les objectifs du plan triennal
- Indicateurs clé de performance clés pour les régions

Justification de la formulation de l'indicateur clé performance

Les indicateurs clés de performance apportent des données mesurables et offrent un aperçu des progrès accomplis dans la réalisation des objectifs et des priorités stratégiques. Ils se concentrent sur des données pratiques et fiables collectées par le biais de canaux existants, tels que la plateforme de services de l'OMMS, le portail de données des OSN, le GSAT, le recensement des membres de l'OMMS et les évaluations d'À l'abri de la maltraitance.

Le cas échéant, de nouvelles méthodes de collecte de données, telles que des sondages auprès des OSN, seront utilisées, mais uniquement si les données existantes sont insuffisantes. Cette approche garantit l'efficacité et minimiseront le travail supplémentaire qui pourrait peser sur les OSN.

VISIO

Être

mouvement de jeunes
et inclusif du monde, qui crée des
transformatrices pour c

Un Monde
en paix et
inclusif

Un monde
façonné p
la jeunes

DÉCLARATIONS

Le Scoutisme œuvrera à créer un monde pacifique et inclusif, à éliminer les discriminations et à garantir des opportunités sûres et égales pour tous.

Le Scoutisme œuvrera à créer un monde façonné par les jeunes, dans lequel ils lèvent des voix, construisent des ponts, prennent des décisions et sont des citoyens actifs et responsables, s'appuyant sur les compétences fondamentales acquises grâce à leur expérience.

Éducation à la paix

Influence

Protection et bien-être

Leadership des jeunes

Prog

Gouvernance innovante

Stratég

Cadre d'examen des politiques

ON

le

se le plus inspirant

expériences d'apprentissages

chaque jeune, partout.

de
par
se



D'IMPACT

un monde façonné
vent les obstacles et
ent les décisions et
responsables, en
ces et les valeurs
ce au Scoutisme.

Le Scoutisme s'efforcera de bâtir des communautés résilientes en éduquant les jeunes et en leur donnant les moyens de s'adapter, d'atténuer et d'agir face au changement climatique, à la pollution et pour la conservation de la biodiversité, en équilibrant le développement économique, l'amélioration sociale et la préservation de l'environnement. Le Scoutisme montrera l'exemple et plaidera en faveur de la durabilité et de la résilience environnementale, économique et sociale et des impacts positifs, tant au niveau local que mondial.

grammes éducatifs

ie pour les événements

es Influence

Durabilité environnementale

Gouvernance innovante

Stratégie pour les événements

Influence

Innover dans le domaine de l'éducation

ICP pour Stratégie pour le Scoutisme et plan triennal mondial

Le Scoutisme inspirera les enfants et les jeunes en répondant à leurs besoins et intérêts, tout en leur offrant des expériences d'apprentissage basées sur les compétences et en innovant continuellement nos programmes éducatifs. Nous mettrons en œuvre ces programmes en renforçant l'utilisation de la Méthode Scoute à travers des solutions à la fois numériques et concrètes, tout en promouvant la diversité au sein du Mouvement Scout et en veillant à ce que le Scoutisme soit accessible, amusant, enrichissant et engageant.

90 OSN (51%) ont démontré une amélioration mesurable de leurs offres éducatives d'ici 2033

Plan Triennal

1a

Le Mouvement Scout s'est appuyé sur les programmes des jeunes existants en collaboration avec des experts reconnus, veillant à ce que les jeunes bénéficient de programmes plus innovants, flexibles, pertinents et attrayants. Ces programmes utilisent la technologie pour offrir des expériences d'apprentissage plus transformatrices et axées sur les compétences.

Programmes éducatifs

44 OSN (25%) ont introduit des innovations dans leurs programmes des jeunes

1b

Le Mouvement Scout révisera toutes les méthodes éducatives récentes en matière d'éducation à la paix, afin de s'adapter aux réalités changeantes et de donner aux jeunes les moyens de créer la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de promouvoir une culture de l'inclusion.

Éducation à la paix

120 OSN (68%) disposent d'initiatives d'éducation à la paix, y compris mais non limité aux Messagers de la Paix, intégrés dans leur programme des jeunes

1c

Les jeunes dans le Mouvement Scout ont acquis de meilleures compétences leur permettant de réduire au maximum leur impact environnemental, de promouvoir des modes de vie durables et de devenir des artisans du changement en faveur de la durabilité dans le domaine de l'environnement.

Durabilité environnementale

120 OSN (68%) ont intégré des initiatives environnementales, y compris, mais non limité à la Tribu de la terre, dans leur programme des jeunes

1d

Le Mouvement scout deviendra le principal prestataire mondial de développement du leadership des jeunes, en veillant à ce que ce leadership soit mis en œuvre à tous les niveaux, tant au sein qu'à l'extérieur du Scoutisme.

Leadership des jeunes

40% de jeunes dans les différents organes de décision aux niveaux régional et mondial de l'OMMS et des cadres opérationnels

Améliorer la diversité et l'inclusion

ICP pour Stratégie
pour le Scoutisme et plan
triennal mondial

Les effectifs du Scoutisme refléteront la diversité des sociétés que le mouvement sert et traceront la voie pour accroître et élargir sa portée vers de nouvelles communautés. Nous éliminerons les obstacles, réinventerons le programme du Scoutisme, augmenterons notre portée, impliquerons des bénévoles plus diversifiés, et remodelerons nos organisations pour offrir à chaque jeune la possibilité de rejoindre le Scoutisme.

35 OSN (20%) ont recruté un nombre important de nouveaux membres (jeunes et/ou adultes) issus de groupes sociodémographiques mal desservis par le Scoutisme d'ici 2033.

Plan Triennal

2a

Le Mouvement Scout a activement identifié et réduit les obstacles, soutenant la co-création de contenu, de structures et de processus grâce à un dialogue et un apprentissage intergénérationnels. Cela a permis à un plus grand nombre de jeunes et d'adultes de faire l'expérience du Scoutisme et d'y participer à tous les niveaux.

La croissance par la diversité

Bénévolat

53 OSN (30%) ont revu leurs programmes des jeunes, leur gouvernance, leur stratégie/plan de croissance ou d'autres aspects de leurs opérations afin d'y inclure des composantes de diversité et d'inclusion

2b

Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.

La croissance par la diversité

Bénévolat

53 OSN (30%) ont mis en œuvre des projets et mesures pour inclure les jeunes et les adultes mal desservis par le Scoutisme

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR LE M

Garantir la sécurité et le bien-être

ICP pour Stratégie
pour le Scoutisme et plan
triennal mondial

Le Scoutisme veillera à ce que les jeunes se sentent libres et confiants d'être eux-mêmes, en mettant en place un environnement sûr pour l'aventure, dans lequel les enfants, les jeunes et les adultes du Scoutisme sont en bonne santé, protégés et soutenus pour grandir. Nous adopterons la tolérance zéro dans l'ensemble du Mouvement Scout pour prévenir les situations dangereuses et travaillerons à renforcer nos pratiques en matière de protection et vis-à-vis de toutes les formes de bien-être, qui sont des éléments essentiels à la réalisation de la mission du Scoutisme.

176 OSN (100%) respectent pleinement les exigences de l'OMMS en matière d'À l'abri de la maltraitance (résultat d'évaluation d'au moins 60% et respect des six critères de non-conformité majeure).

Triennial Plan

3a

Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour assurer la sécurité de tous ses membres à tous ses niveaux.

Protection et bien-être

176 OSN (100%) respectent les obligations constitutionnelles en matière d'À l'abri de la maltraitance

3b

Les jeunes et les adultes recevront les outils et l'appui nécessaire pour devenir des leaders en matière de bien-être, dans le Mouvement Scout et dans leurs communautés.

Protection et bien-être

30 OSN (17%) ont intégré des initiatives en matière de santé et de bien-être, y compris, mais non limité aux Alliés de la santé, dans leurs programmes des jeunes

STRATÉGIQUES MOUVEMENT

Valoriser le bénévolat

ICP pour Stratégie
pour le Scoutisme et plan
triennal mondial

Le Scoutisme recrutera, formera et fidélisera activement un groupe croissant et diversifié de bénévoles engagés et motivés pour offrir des programmes sûrs et de qualité à travers des expériences amusantes, significatives et enrichissantes. Nous offrirons des possibilités plus flexibles et accessibles en proposant aux bénévoles des expériences d'apprentissage pertinentes pour développer leurs compétences, qui seront utilisées et valorisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Scoutisme.

Augmentation de 30% du nombre d'adultes bénévoles dans le Scoutisme d'ici 2033

Triennial Plan

4a

Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.

Bénévolat

25 OSN (15%) ont introduit des éléments dans leur système de gestion adultes dans le Scoutisme qui facilitent des nouveaux types de bénévolat

4b

Le Mouvement Scout s'efforcera d'attirer et de conserver des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées.

Bénévolat

25 OSN (15%) ont mis en œuvre des initiatives qui ont permis de recruter et/ou de fidéliser des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées



PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR L'ORGANISATION

Une organisation adaptée

ICP pour Stratégie pour le Scoutisme et plan triennal mondial

Bonne gouvernance et viabilité financière En tant qu'organisations adaptées nous promouvons des structures de gouvernance démocratiques, transparentes, responsables, efficaces et innovantes, qui reflètent la réalité, l'unité et la diversité de nos membres, tout en soutenant activement le leadership des jeunes. Nous assurerons une viabilité financière qui permettra au Mouvement Scout de se développer et de servir un nombre croissant de communautés locales à travers le monde Nos sources de revenus seront éthiques et diversifiées, reposant sur de solides stratégies de gestion financière et de mobilisation des ressources en collaboration avec les partenaires et les donateurs.

D'ici 2033, 80 % des OSN évaluées ont un score GSAT de plus de 70 % sur l'ensemble des dimensions de la gouvernance

Plan triennal

5a

Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles organisationnels et ses modèles de prise de décision pour s'assurer de pouvoir offrir un Scoutisme pertinent et de qualité à l'avenir.

Leadership des jeunes

Bénévolat

Gouvernance innovante

53 OSN (30%) ont pris des mesures pour améliorer leurs méthodes et structures de gouvernance

5b

Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.

Gouvernance innovante

35 OSN (20%) avec de nouvelles sources de revenus établies au cours de la période triennale 2024-2027

5c

Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et prendra des mesures environnementales dans toutes ses opérations.

Durabilité environnementale

Stratégie pour les événements

120 OSN (68%) ont intégré des initiatives environnementales, y compris, mais non limité à la Tribu de la terre, dans leur programme des jeunes

5d

Les événements scouts mondiaux ont amélioré leurs cadres organisationnels et de responsabilités, la gestion des risques et les processus opérationnels afin de garantir des expériences d'apprentissage positives et sûres pour les participants.

Stratégie pour les événements

Stratégie pour les événements de l'OMMS achevée à 60%

STRATÉGIQUES ORGANISATION

ICP pour Stratégie
pour le Scoutisme et plan
triennal mondial

Plan triennal

5e

Le Mouvement Scout continue à renforcer l'engagement et le leadership des jeunes en incluant davantage de jeunes dans les organes de décision à tous les niveaux du Scoutisme.

Gouvernance innovante

90 OSN (51%) dont au moins 40% des membres du conseil d'administration avec droit de vote ont moins de 30 ans junes

5f

Le Comité Mondial du Scoutisme s'engagera activement dans le dialogue avec toutes les Organisations Membres lors de l'élaboration du prochain Plan Triennal, afin de garantir un engagement significatif avant la Conférence.

Taux de satisfaction des OSN de 70% d'accord ou plutôt d'accord sur leur degré d'implication dans la création du prochain plan triennal

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR L'ORGANISATION

Une organisation capable de s'adapter

ICP pour Stratégie pour le Scoutisme et plan triennal mondial

Taux de satisfaction des OSN de 70% d'accord ou plutôt d'accord sur leur degré d'implication dans la création du prochain plan triennal
Mesure de l'impact et transformation numérique
En tant qu'organisations capables de s'adapter, nous répondrons aux besoins et aux intérêts des jeunes et des communautés que nous servons. Nous favoriserons l'innovation et accélérerons la transformation numérique à tous les niveaux de notre organisation. Nous prendrons des décisions éclairées pour augmenter l'impact du Scoutisme en nous appuyant sur des données solides, des rapports empiriques et des plateformes d'apprentissage, afin d'obtenir une compréhension claire et systématique de notre travail

30% des OSN utilisent des données et des outils numériques dans leurs opérations et/ou leur prise de décision

Plan triennal

6a

Le Mouvement Scout a augmenté ses capacités en matière de recherche et a intégré des mécanismes efficaces pour mesurer l'impact du Scoutisme et permettre une prise de décision basée sur des données.

44 OSN (25%) ont mesuré l'impact du Scoutisme au cours de la période triennale 2024-2027

Gouvernance innovante

6b

Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera mieux aux défis internes et externes.

70 % des OSN qui ont réalisé l'évaluation GSAT lors de la période triennale 2024-2027 ont démontré qu'elles disposaient d'un processus permettant d'identifier, d'évaluer et, si possible, d'agir sur les risques de gestion

Gouvernance innovante

STRATÉGIQUES ORGANISATION

Une organisation influente

ICP pour Stratégie pour le Scoutisme et plan triennal mondial

Communication, partenariats et plaidoyer En tant qu'organisations influentes, nous serons un acteur uni et pertinent, qui fait entendre sa voix, défini par nos valeurs et clairement positionné comme sûr, influent et digne de confiance. Nous serons des leaders de l'éducation non formelle, collaborant avec un réseau solide de partenaires et d'organisations qui partagent notre vision de donner aux enfants et aux jeunes les moyens de relever les plus grands défis du monde.

70% des parties prenantes internes et externes reconnaissent l'OMMS comme un leader dans le domaine de l'éducation active (non formelle)

Plan triennal

7a

Le Mouvement Scout a amélioré sa visibilité externe sur la valeur de l'impact transformateur du Scoutisme pour les personnes et les communautés.

Influence

60 OSN (34%) ont mis en œuvre un plan de communication avec des éléments de communication externe

7b

Le Mouvement scout sera un défenseur de premier plan des questions contemporaines pour les jeunes, en tant qu'acteur clé de l'évolution de la société et de l'éducation.

Influence

Les Scouts ont participé à 200 forums / débats / événements de consultation



Résolutions de Conférence

R 2021-04 : Renforcer À l'abri de la maltraitance dans le Mouvement Scout	Protection et bien-être
R 2021-05 : Stratégie d'engagement des jeunes	Youth Leadership Cadre d'examen des politiques
R 2021-08 : Renforcer l'action de l'OMMS dans le domaine de la durabilité environnementale	Durabilité environnementale
R 2024-02 : Modèle de cotisations	Registration Fee Task force
R 2024-05 : Garantir la sécurité et le bien-être	Protection et bien-être Cadre d'examen des politiques
R 2024-06 : Stratégie pour les événements de l'OMMS	Stratégie pour les événements Cadre d'examen des politiques
R 2024-07 : Vers une Conférence Mondiale du Scoutisme vraiment inclusive	Stratégie pour les événements Cadre d'examen des politiques
R 2024-08 : Politique mondiale en matière de santé mentale	Protection et bien-être
R 2024-09 : Encourager la prévention de la violence basée sur le genre	Protection et bien-être
R 2024-10 : Vivre ensemble en paix	Éducation à la paix





a new Adventure!

Domaines de travail

Domaine de travail 1 – Éducation à la paix

Le Scoutisme intégrera la paix comme un objectif central, en contribuant activement à l'éducation à la paix, à la résolution des conflits et au soutien des communautés touchées par les guerres et l'instabilité. En renforçant les efforts de consolidation de la paix, en particulier dans les zones de conflit, le Scoutisme aidera les OSN à favoriser la cohésion et la résilience des communautés.

Cet engagement sera appuyé par des ressources actualisées, des partenariats stratégiques et la participation des jeunes à des initiatives de paix et à des échanges culturels. En impliquant les jeunes dans des processus de paix importants, le Scoutisme vise à inspirer les actions et à être reconnu au niveau mondial pour ses efforts en faveur de la paix et de la stabilité.

Innover
dans
le domaine de
l'éducation

Résolution 2024-10

Recherche et développement

- Revoir et mettre à jour les ressources du Scoutisme Mondial sur [la paix et l'éducation à la paix](#), en axant ses programmes sur le soutien aux résultats de la construction de la paix afin de promouvoir une culture de la paix à la fois localement et globalement.

Soutien aux OSN

- Fournir aux OSN des services sur mesure qui renforcent les efforts de consolidation de la paix et favorisent la cohésion des communautés.
- Mettre en œuvre des programmes qui appuient des résultats significatifs en matière de consolidation de la paix.
- Soutenir les OSN dans les zones de conflit tout en guidant les autres OSN désireuses d'apporter leur soutien et leur assistance.

Plaidoyer et influence

- Identifier et construire des partenariats pour revoir, informer et renouveler le programme d'éducation à la paix du Scoutisme Mondial.
- Encourager la participation active des représentants des jeunes aux initiatives politiques externes de consolidation de la paix, en mettant en valeur leurs efforts pour inspirer les Scouts et promouvoir la participation des jeunes aux efforts de consolidation de la paix et aux processus de paix formels.
- Tirer parti de la portée mondiale du Mouvement Scout pour favoriser les liens et les échanges entre les jeunes, notamment par le biais d'événements, de partenariats et d'échanges de jeunes.

Domaine de travail 2 – Leadership des jeunes

Le Scoutisme permettra à un plus grand nombre de jeunes d'accéder à des postes de décision et de direction, en favorisant la collaboration entre les générations pour relever des défis communs et envisager de nouvelles possibilités. Cet effort implique d'affiner les politiques, de développer les formations et de faire le suivi de l'engagement des jeunes. Un soutien sera apporté aux OSN pour renforcer le leadership des jeunes et mettre à jour les ressources sur la gouvernance et la participation.

Au niveau mondial, le Scoutisme plaidera en faveur de l'autonomisation des jeunes et publiera un rapport élaboré sur la base de données concernant le leadership des jeunes afin de guider et d'inspirer ces efforts, garantissant ainsi un progrès durable et efficace.



Recherche et développement

- Réviser la [politique mondiale de participation des jeunes](#) et élaborer une stratégie de leadership des jeunes, en veillant à l'alignement sur le domaine de travail 11 – Cadre de révision des politiques.
- Poursuivre la mise en œuvre des actions 2021-2024 visant à "surmonter les obstacles à la participation des jeunes dans la prise de décision".
- Développer et adapter la formation pour les candidats au Comité Mondial du Scoutisme afin de s'assurer qu'elle peut être appliquée dans l'ensemble du Scoutisme Mondial, en intégrant les meilleures pratiques régionales.
- Faire le suivi du leadership des jeunes dans toutes les structures du Scoutisme Mondial et fournir des rapports réguliers et des recommandations au Comité Mondial du Scoutisme et au Bureau Mondial du Scoutisme afin de renforcer la participation des jeunes au leadership et à la prise de décision du Scoutisme Mondial.
- Publier un rapport basé sur des données concernant le leadership des jeunes au sein du Scoutisme Mondial six mois avant la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2027, et le compléter par un webinaire pour les OSN.
- Favoriser la collaboration intergénérationnelle et tirer parti de la sagesse collective du mouvement par le biais d'initiatives et de recherches qui encouragent le dialogue, l'échange et le soutien mutuel.

- Développer un cadre de compétences "prêt pour l'avenir" qui aide les jeunes adultes à gérer les transitions dans leur vie professionnelle et personnelle.

Soutien aux OSN

- Élargir l'accès au cadre de renforcement des capacités du Scoutisme Mondial pour le leadership des jeunes, tel que la formation internationale au leadership, aux niveaux régional et national.
- Mettre à jour les documents des Services de l'OMMS sur [l'engagement des jeunes](#) et la [bonne gouvernance](#) pour refléter les dernières opinions du Scoutisme Mondial et s'aligner sur la politique mondiale de participation des jeunes révisée.
- Soutenir les OSN dans l'évaluation et l'utilisation de toutes les opportunités éducatives possibles pour développer les compétences de leadership chez les jeunes dès leur plus jeune âge.

Plaidoyer et influence

- Plaider en faveur du leadership des jeunes dans les forums internationaux mondiaux et régionaux.
- Lancer des campagnes pour encourager l'esprit de leadership chez les jeunes dans tout le Scoutisme Mondial.

Domaine de travail 3 – Durabilité environnementale

Le Scoutisme fera avancer un programme global pour la durabilité, s'assurant qu'il va au-delà de l'action environnementale locale en l'intégrant dans tous les aspects des opérations. Le Scoutisme montrera l'exemple en sensibilisant et en mettant en œuvre des mesures pour prévenir et compenser son impact sur l'environnement. Cela comprend le suivi des émissions de gaz à effet de serre, le développement d'outils d'adaptation climatique et l'intégration de pratiques durables dans tous les événements de l'OMMS.

Grâce à des partenariats stratégiques et d'un plaidoyer pour des changements en matière de politique climatique, le Scoutisme aura un impact mondial tout en donnant aux OSN les moyens d'adopter les initiatives des Scouts pour les ODD, en améliorant leurs contributions à l'action climatique et à la durabilité dans le domaine de l'environnement.



Recherche et développement

- Mettre en œuvre la [stratégie pour l'impact climatique](#) et définir un plan d'action détaillé.
- Mettre en place un mécanisme pour aider les OSN à passer à des pratiques plus durables à tous les niveaux, y compris en matière de gouvernance, de méthodes de travail, d'événements et des opérations.
- Créer des outils d'adaptation climatique pour une utilisation mondiale et régionale.

Durabilité environnementale aux événements de l'OMMS

- Rationaliser les pratiques et les exigences en matière de durabilité environnementale lors des événements de l'OMMS, notamment les événements axés sur les jeunes, comme les Jamborees et les Moots, et les événements institutionnels, conformément à la [stratégie pour les événements de l'OMMS](#).

Plaidoyer et politiques

- Utiliser les données et les connaissances internes pour plaider en externe en faveur de changements politiques liés à la durabilité environnementale, en sensibilisant à l'impact de la crise climatique.
- Renforcer les partenariats, nouveaux et existants, afin d'accroître l'influence du Scoutisme Mondial en matière de développement durable.
- Développer des positions politiques sur la durabilité environnementale et donner aux représentants des jeunes du Scoutisme Mondial les moyens de les défendre lors des réunions clés avec des organisations intergouvernementales.

Soutien aux OSN

- Améliorer la visibilité et l'adoption des initiatives des Scouts pour les ODD, permettant aux OSN de mener une action climatique efficace dans leurs communautés grâce à un soutien sur mesure.

Domaine de travail 4 – Programmes éducatifs

Le Scoutisme se positionnera comme un mouvement éducatif moderne et transformateur, offrant des expériences d'apprentissage précieuses et des initiatives mondiales de grande qualité. En mettant à jour les ressources, en encourageant l'innovation et en construisant des partenariats, le Scoutisme vise à aligner ses programmes éducatifs sur les pratiques d'apprentissage contemporaines, en encourageant la créativité et en amplifiant son impact dans le monde entier.

Innové
dans
le domaine de
l'éducation

Recherche et développement

- Mettre à jour les documents d'information et les ressources du Scoutisme Mondial pour encourager les OSN à utiliser efficacement les données et l'analyse des tendances, à appliquer à bon escient les "expériences d'apprentissage transformatrices", à utiliser des mécanismes d'évaluation efficaces, les compétences et la durabilité, et à incorporer des approches numériques sûres et centrées sur l'humain, telles que l'intelligence artificielle, ainsi que d'autres sujets contemporains.
- Réviser la [politique mondiale du programme des jeunes](#) conformément au domaine de travail 11 – Cadre de révision des politiques.
- Renforcer les offres éducatives du Scoutisme Mondial par le biais des initiatives mondiales.
- S'appuyer sur la [feuille de route pour l'avenir de l'éducation](#).
- Établir un réseau de connaissances et de chercheurs se penchant sur les questions relatives à la jeunesse et à l'éducation, y compris des plateformes d'éducation non formelle.
- Planifier un événement en 2026 avec un accent sur l'éducation, tel que le [Congrès Mondial de l'Éducation Scoute](#), en fonction des ressources disponibles.

Soutien aux OSN

- Favoriser une culture de l'expérimentation, de la flexibilité et de l'innovation dans les approches et les pratiques éducatives en réalisant des essais réels, notamment lors des événements pour les jeunes, dans les centres scouts ou par des projets pilotes des OSN.
- Promouvoir des expériences novatrices dans lesquelles les jeunes jouent un rôle central en tant que catalyseurs du changement.
- Soutenir les réseaux et les communautés de pratique entre les OSN pour traiter les questions liées aux programmes.

Plaidoyer et influence

- Établir des relations avec des partenaires et des réseaux externes dans l'écosystème éducatif mondial.

Domaine de travail 5 – La croissance par la diversité

Le Scoutisme mettra davantage l'accent sur la croissance en s'efforçant d'assurer que chaque jeune, où qu'il soit, ait accès aux opportunités qu'offre le mouvement. Cet engagement met l'accent sur la compréhension et l'élimination des obstacles qui empêchent la participation, en particulier dans les communautés sous-représentées.

En élargissant l'inclusion et en atteignant de nouvelles communautés, ce domaine de travail vise à aider les OSN à croître et à prospérer. Grâce à un soutien sur mesure, à des formations inclusives et à un plaidoyer et une communication stratégiques, le Scoutisme donnera aux OSN les moyens d'étendre la portée et l'impact du Scoutisme.

Améliorer la
diversité
et l'inclusion

Recherche et développement

- Fournir un soutien sur mesure pour aider les OSN à s'implanter dans de nouvelles communautés grâce à des programmes actualisés, à l'accès à des formations axées sur l'inclusion et à une meilleure compréhension des [sept ingrédients clés de la croissance](#).
- Utiliser les résultats du [sondage mondial sur la diversité et l'inclusion 2024](#) pour identifier et aborder les obstacles et les opportunités pour les OSN, en créant des réseaux de soutien et des services qui s'attaquent de manière proactive à ces problèmes.

Plaidoyer et influence

- Permettre aux OSN d'atteindre de nouvelles communautés, notamment en recrutant des bénévoles et des jeunes issus de communautés marginalisées et sous-représentées, grâce à des campagnes de sensibilisation et de communication efficaces.



Domaine de travail 6 – Protection et bien-être

Le Scoutisme s'engage à créer l'un des environnements les plus sûrs pour les jeunes en renforçant son approche de la protection. Il s'agit d'aider les OSN à mettre en œuvre des politiques d'À l'abri de la maltraitance solides, à renforcer les capacités de protection et à s'attaquer à des problèmes tels que la violence fondée sur le genre.

Grâce à des campagnes, des évaluations de conformité, des ressources ciblées et un plaidoyer mondial, le Scoutisme favorisera des environnements plus sûrs et conduira à un changement culturel et à un changement d'attitude pour protéger les jeunes dans un monde de plus en plus complexe.

Garantir
la sécurité
et le
bien-être

Résolutions 2021-04,
2024-05, 2024-08,
2024-09

Recherche et développement

- Réviser la politique mondiale "[À l'abri de la maltraitance](#)" conformément au domaine de travail 11 – Cadre de révision des politiques.
- Développer des ressources pour aider les OSN à lancer des initiatives visant à prévenir la violence basée sur le genre.
- Compléter l'offre éducative du Scoutisme Mondial dans le cadre de l'[initiative des Alliés de la santé](#) pour promouvoir la santé mentale et le bien-être.

Soutien aux OSN dans le cadre du programme À l'abri de la maltraitance

- Lancer des campagnes À l'abri de la maltraitance, telles que la semaine d'À l'abri de la maltraitance, en mettant en avant les meilleures pratiques et les réussites.
- Fournir un soutien sur mesure aux OSN pour qu'elles élaborent des politiques, des mécanismes de signalement et des pratiques visant à éviter les préjudices dans le cadre des programmes des jeunes.
- Mettre en œuvre des mécanismes de conformité via les panels et les évaluations régionaux et développer des mécanismes contraignants.
- Proposer des modules et des outils de renforcement des capacités pour soutenir les OSN et les aider à combler les lacunes identifiées lors des évaluations d'À l'abri de la maltraitance.
- Assurer la gestion des cas d'À l'abri de la maltraitance transmis au Scoutisme Mondial.

- Guider les OSN pour éviter que des adultes inadéquats ne deviennent des bénévoles au sein de leurs organisations.
- Organiser un événement de renforcement des capacités d'À l'abri de la maltraitance (sous réserve de la disponibilité des fonds) à l'intention de tous les responsables des OSN et des bénévoles d'À l'abri de la maltraitance.
- Discuter et plaider auprès des cadres nationaux et des bénévoles pour encourager une culture du changement dans les OSN sur les approches visant à assurer la sécurité des jeunes.

Soutien aux OSN dans le domaine de la santé et du bien-être

- Soutenir les OSN dans la mise en œuvre des défis de l'initiative des Alliés de la santé, pour promouvoir la santé mentale et le bien-être dans l'ensemble du Mouvement.

Améliorer les efforts en matière de collecte de fonds

- Se concentrer sur les possibilités de financement supplémentaires pour aider les OSN à mettre en œuvre des règles en matière de protection au sein de leurs organisations.

Plaidoyer et influence

- Renforcer les consultations externes et le plaidoyer avec les partenaires, y compris l'AMGE, sur la violence fondée sur le genre et sur la sécurité des jeunes.

Domaine de travail 7 – Bénévolat

Le Scoutisme construira une base de bénévoles plus forte et plus inclusive qui stimulera la croissance et le développement dans l'ensemble du Mouvement. En rehaussant le profil du bénévolat et en promouvant sa flexibilité, ce domaine de travail vise à attirer et à retenir davantage de bénévoles, y compris ceux issus de groupes marginalisés.

Grâce à des ressources actualisées, des cadres adaptables et une formation et un soutien améliorés, le bénévolat dans le Scoutisme deviendra plus accessible, plus significatif et plus efficace, permettant aux OSN d'améliorer la gouvernance, les opérations et l'expérience globale des bénévoles.

Améliorer la
diversité
et l'inclusion

Valoriser le
bénévolat

Une
organisation
adaptée

Recherche et développement

- Identifier les motivations et les obstacles au bénévolat pour différents groupes d'âge et de population dans divers contextes géographiques.
- Définir des modèles et des cadres pour lever les obstacles au bénévolat pour les groupes marginalisés, permettant une plus large participation dans les différents rôles du Scoutisme.
- Élaborer des recommandations visant à rendre les contributions des volontaires plus significatives, en particulier dans les structures de gouvernance, les modèles d'organisation et les processus de prise de décision, en veillant à l'alignement sur le domaine de travail 8 – Gouvernance innovante.
- Revoir les approches de formation et de soutien que le Scoutisme Mondial offre aux bénévoles adultes, y compris les composantes de santé et de bien-être.
- Réviser la politique [politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme](#), en assurant son alignement avec le domaine de travail 11 – Cadre de révision des politiques.

Soutien aux OSN

- Mettre à jour les ressources du service de l'OMMS sur les Adultes dans le Scoutisme pour refléter les dernières perspectives du Scoutisme Mondial et assurer l'alignement avec la révision de la [politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme](#).
- Soutenir les OSN dans la mise en œuvre de mécanismes de reconnaissance des bénévoles afin d'améliorer la rétention au sein du Mouvement.
- Soutenir les OSN dans l'adoption de nouveaux cadres et conseils décrits dans la [politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme](#) révisée et dans la recherche et le développement pour ce domaine de travail.

Attirer des bénévoles

- Développer des stratégies de communication et des ressources innovantes pour aider les OSN à recruter des bénévoles grâce à des campagnes ciblées.

Domaine de travail 8 – Gouvernance innovante

Le Scoutisme réexaminera et affinera ses structures afin de mieux soutenir les jeunes dans les contextes divers et complexes auxquels ils sont confrontés. Ce domaine de travail se concentrera sur l'amélioration de l'organisation grâce à une gouvernance innovante, au renforcement de la résilience et à des stratégies basées sur les données.

En faisant progresser la recherche, en soutenant la viabilité financière et en améliorant la mesure de l'impact social, le Scoutisme vise à être mieux équipé pour une croissance durable et inclusive et pour être capable de s'adapter.

Une
organisation
adaptée

Une
organisation
capable
de s'adapter

Recherche et développement

- Mener des recherches externes sur des pratiques de gouvernance innovantes et inclusives, en se concentrant sur les structures qui soutiennent les perspectives du Sud, les petites organisations et des modèles de Scoutisme variés.
- Identifier comment les structures de gouvernance à tous les niveaux du Mouvement peuvent intégrer la résilience environnementale dans leurs responsabilités, afin de garantir des opérations durables.
- Renforcer l'unité de recherche et de développement au sein du Bureau Mondial du Scoutisme pour mettre en œuvre des méthodes et des pratiques de recherche au niveau mondial qui soutiennent tous les domaines du Scoutisme.
- Développer une stratégie globale de suivi et d'évaluation pour le Scoutisme Mondial.
- Développer une stratégie d'intelligence artificielle pour le Scoutisme Mondial.
- Assurer l'alignement sur le domaine de travail 7 – Bénévolat.

Soutien aux OSN

- Soutenir les OSN dans l'amélioration de leur résilience organisationnelle grâce aux services de l'OMMS, notamment via les services de l'outil d'évaluation du soutien global (GSAT) et de bonne gouvernance.
- Aider les OSN à mesurer leur impact social dans différentes dimensions, notamment les dimensions personnelle, communautaire et organisationnelle.
- Encourager une culture d'évaluation et d'atténuation des risques dans les opérations des OSN grâce à un soutien personnalisé des services de l'OMMS.

Viabilité financière

- Mettre en œuvre la stratégie de développement des affaires et de mobilisation des ressources, notamment en atteignant les objectifs convenus et les indicateurs clés de performance, afin de garantir des flux de revenus durables.



Domaine de travail 9 – Événements de l'OMMS

Le Scoutisme Mondial modifie son approche de la gestion des événements pour adopter un modèle professionnel plus structuré, axé sur l'accessibilité, la durabilité et l'inclusivité. Cette transformation donne la priorité aux normes en matière de sécurité et de risques, à une planification solide et à des systèmes d'organisation innovants, garantissant que les événements de l'OMMS aient un impact, soient adaptables et répondent aux besoins divers des Scouts du monde entier.

En améliorant la gouvernance, les normes opérationnelles et l'engagement des jeunes, le Scoutisme Mondial cherche à rendre ses événements plus sûrs, plus inclusifs et plus respectueux de l'environnement. Ce domaine de travail vise également à améliorer les options de participation virtuelle et à explorer des modèles plus rentables et accessibles pour des événements tels que la Conférence Mondiale du Scoutisme, afin d'assurer une durabilité à long terme et une portée mondiale.

Une
organisation
adaptée

Résolutions 2024-06,
2024-07

Mise en œuvre de la [stratégie pour les événements de l'OMMS](#)

- Offrir des expériences internationales sûres, accessibles, durables, influentes et inclusives lors des événements de l'OMMS.
 - Explorer des modèles et des solutions alternatives pour réduire potentiellement le coût des événements mondiaux, y compris la Conférence Mondiale du Scoutisme.
 - Explorer les possibilités d'améliorer la participation en ligne, en particulier en mettant régulièrement à jour nos technologies afin de créer une expérience virtuelle plus transparente et plus complète.
- Développer un modèle plus inclusif et accessible pour la Conférence Mondiale du Scoutisme, en réduisant les obstacles à la participation tout en préservant la richesse de l'expérience de l'événement, tant pour les participants en personne qu'en ligne.
- Améliorer la gouvernance, la sécurité et la planification opérationnelle des événements, en intégrant les principaux enseignements tirés des événements récents et de leurs examens.
- Mettre en œuvre des normes et des cadres fondamentaux pour la gestion des risques, l'évaluation de la sécurité et l'exécution des opérations.
- Affiner les modèles existants pour les événements institutionnels, en favorisant un plus grand engagement et des systèmes d'autonomisation pour les jeunes et les jeunes dirigeants.



Domaine de travail 10 – Influence

Le Scoutisme vise à être mondialement reconnu comme un Mouvement plein d'impact, dynamique et influent, donnant aux jeunes les moyens de mener des actions de plaidoyer, de politique et de représentation à tous les niveaux. Grâce à un programme amélioré de représentants et d'ambassadeurs des jeunes, le Scoutisme amplifiera la voix des jeunes aux niveaux mondial, régional et national, tout en aidant les OSN à moderniser leurs marques et à renforcer leurs capacités pour un plaidoyer efficace.

En passant à un plaidoyer basé sur les politiques, en renforçant les capacités de recherche et en promouvant des ambassadeurs du Scoutisme diversifiés, le Mouvement vise à aborder les questions clés qui touchent les jeunes et à apporter des changements fondés sur des données probantes. Ces efforts renforceront le rôle du Scoutisme en tant que leader dans l'autonomisation des jeunes et l'impact social.

Une
organisation
influyente

Modèle pour les représentants des jeunes

- Renforcer le modèle de représentant des jeunes du Scoutisme Mondial, en s'appuyant sur les meilleures pratiques existantes aux niveaux régional et mondial et en l'étendant à toutes les régions.

Plaidoyer, marque et campagnes

- Traduire les efforts de plaidoyer et de partenariat du Scoutisme Mondial en soutien concret pour les OSN, par des services et une aide sur mesure, en permettant la croissance des modèles de représentants des jeunes au sein des OSN.
- Aider les OSN à rafraîchir et à moderniser leurs marques nationales.
- Aider les OSN à utiliser la nouvelle marque du Scoutisme Mondial en leur offrant des formations et du renforcement des capacités.

Plaidoyer politique

- Défendre les questions clés pour les jeunes, y compris le développement de politiques alignées sur les déclarations d'impact de la stratégie pour le Scoutisme.
- Renforcer les capacités et les compétences en matière de recherche afin de fournir des preuves des changements que le Scoutisme vise à réaliser.
- Élargir la portée, la diversité et l'impact du programme des ambassadeurs du Scoutisme Mondial.

Domaine de travail 11 – Cadre d'examen des politiques

Le Scoutisme modernisera ses piliers fondamentaux afin de mieux équiper le Mouvement pour remplir sa mission. Ce domaine de travail se concentrera sur une révision complète des quatre politiques fondamentales du Scoutisme Mondial – Participation des jeunes, Programme des jeunes, Adultes dans le Scoutisme et À l'abri de la maltraitance – ainsi que sur la création d'une stratégie pour le leadership des jeunes.

Résolutions 2021-05,
2024-05, 2024-08,
2024-09

En alignant ces politiques sur les tendances sociales, éducatives et externes, le Scoutisme fournira aux OSN des conseils plus clairs et actuels, leur permettant d'aborder les sujets fondamentaux de manière efficace et d'offrir des expériences influentes.

Recherche et développement

- Développer une approche holistique pour revoir les quatre politiques fondamentales du Scoutisme Mondial, évaluer leur contexte actuel et leur application, en identifiant les tendances sociales et éducatives, et en considérant le paysage politique externe. Cela contribuera à façonner l'approche de l'OMMS en matière de plaidoyer politique.
- Soutenir le processus de révision de la politique mondiale de participation des jeunes, de la politique mondiale du programme des jeunes et de la politique mondiale des Adultes dans le scoutisme.
- Soutenir le processus de révision de la politique mondiale À l'abri de la maltraitance, notamment en prenant compte des considérations relatives à la santé mentale, au bien-être et à la prévention de la violence fondée sur le genre.



Groupes de travail

Objectifs du plan triennal et résolutions de la Conférence auxquels ce domaine de travail vise à répondre

R 2024-02 : Cotisations de l'OMMS

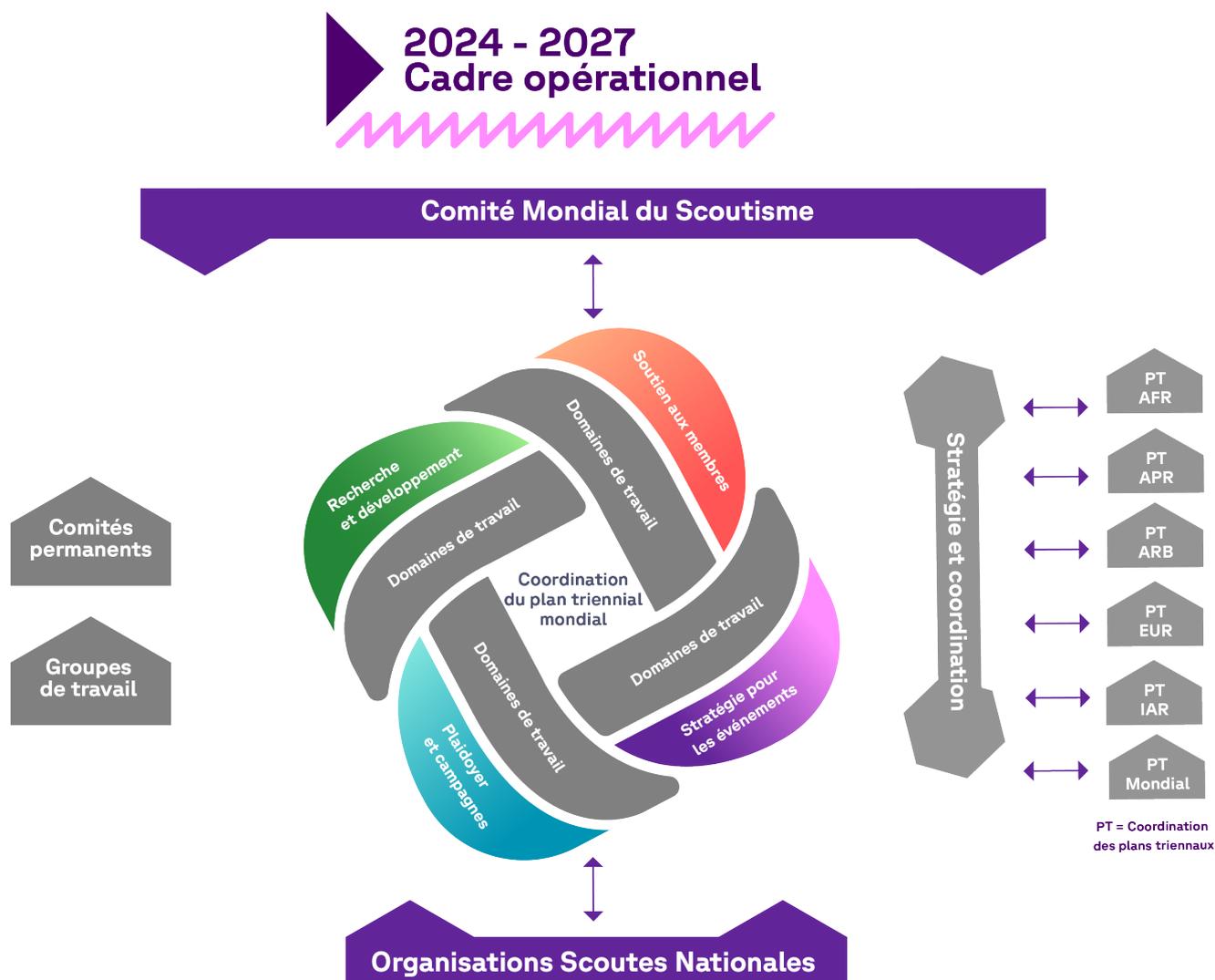
La Résolution 2024-02, telle qu'amendée et approuvée par la Conférence, demande au CMS de continuer à travailler, par le biais d'un groupe de travail, sur la révision du système de cotisation et son impact sur le modèle de financement global de l'OMMS, de fournir des mises à jour annuelles sur les progrès réalisés aux Organisations Membres, et de présenter un modèle de cotisation pour décision à la Conférence Mondiale du Scoutisme 2027.



Cadre opérationnel

Le cadre opérationnel décrit les structures qui aident le Comité Mondial du Scoutisme à mettre en œuvre ses responsabilités de gouvernance, ainsi que les groupes opérationnels qui complètent et appuient le travail du Bureau Mondial du Scoutisme. Ensemble, ces structures conduiront la mise en œuvre du plan triennal 2024-2027, en assurant l'alignement sur la stratégie pour le Scoutisme.

Le Comité Mondial du Scoutisme fonctionne comme une équipe unifiée de 20 personnes, élues ou nommées, mais toutes sont également responsables du succès de ses ambitions ainsi que de l'unité du Mouvement. Le cadre opérationnel mettra en œuvre le plan triennal par le biais des domaines de travail.



Principaux éléments du cadre opérationnel

Comités permanents

Cinq comités permanents appuieront directement les responsabilités de gouvernance du Comité Mondial du Scoutisme.

- Comité des constitutions : Examine et approuve les amendements aux constitutions des OSN et apporte ses conseils sur les questions constitutionnelles et institutionnelles.
- Comité des finances : Supervise et examine le processus budgétaire du Bureau Mondial du Scoutisme, la politique des cotisations, les comptes et la gestion de la trésorerie.
- Comité d'audit : Il supervise le processus d'audit interne et externe du Bureau Mondial du Scoutisme, la gestion des risques et les systèmes de contrôle interne.
- Comité d'éthique : Il apporte son soutien sur les questions relatives à la politique de plaintes de l'OMMS, aux codes de conduite de l'OMMS et au programme À l'abri de la maltraitance.
- Comité des distinctions honorifiques: Recommande la reconnaissance des services exceptionnels rendus par des individus au Scoutisme Mondial.

Le Comité Mondial du Scoutisme peut également confier des tâches spécifiques à ces comités. Par exemple, il peut être demandé au Comité d'éthique de revoir son fonctionnement interne et d'enquêter sur la révocation de membres du Comité Mondial du Scoutisme pour manquement à sa déontologie.

Groupe de stratégie et de coordination

Le groupe de stratégie et de coordination est chargé de :

- Veiller à l'alignement entre les plans triennaux régionaux, le plan triennal mondial et la stratégie pour le Scoutisme en utilisant le cadre de planification de l'OMMS.
- Consulter les régions pour identifier les possibilités de collaboration opérationnelle directe, créer des liens entre les équipes de projet existantes au niveau régional et au niveau mondial, garantir l'efficacité et augmenter les capacités.
- Faciliter la collaboration entre les structures du cadre opérationnel au niveau mondial et au niveau régional et coordonner les contributions aux événements organisés dans les régions, tels que les conférences régionales.
- Veiller à ce que la bibliothèque d'objectifs du cadre de planification de l'OMMS soit réexaminée à chaque période triennale.
- Superviser le suivi et l'évaluation des plans triennaux.

Plan triennal mondial Groupe de coordination

Supervise et coordonne les progrès réalisés dans les différents domaines de travail afin de garantir l'alignement sur le plan triennal:

- Contrôler les rapports sur les indicateurs clés de performance et préparer les rapports à mi-parcours et les rapports finaux.
- Soutenir les responsables à l'aide des meilleures pratiques de gestion de projet.
- Gérer l'enchaînement des projets, approuver leur portée et leurs phases, et décider de leur extension ou de leur clôture, en veillant à ce que chaque projet suive les méthodologies appropriées.



Quatre grands axes de travail

Les axes de travail s'inscrivent dans les domaines de travail définis dans le plan triennal mondial. Le groupe de coordination du plan triennal mondial assigne des sous-sections des domaines de travail à des axes de travail spécifiques, qui seront responsables de la mise en œuvre des projets et activités nécessaires à la réalisation de leurs objectifs.

Le groupe de coordination du plan triennal mondial assurera la coordination des 11 domaines de travail et du groupe de travail. Cette approche favorisera la collaboration entre les différents axes, garantissant ainsi un effort cohérent et unifié.

Sur la base de son plan triennal, le Comité Mondial du Scoutisme a défini quatre domaines principaux qui feront office d'axes de travail :

- Recherche et développement
- Soutien aux membres
- Plaidoyer et campagnes
- Stratégie pour les événements

Ces axes de travail sont chargés de concevoir et de gérer des projets dans chaque domaine de travail afin d'atteindre les objectifs du plan triennal. Ils assureront la collaboration et l'alignement entre les différents axes de travail, avec le groupe de coordination du plan triennal mondial et le Bureau Mondial du Scoutisme qui coordonneront le cadre opérationnel et feront rapport sur les priorités stratégiques.

Chaque projet est assorti de produits, objectifs et de délais définis, ainsi que de processus d'examen par les pairs pour en garantir la cohérence. Des équipes de bénévoles, le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme ou des experts externes gèrent des projets dans chaque domaine de travail, en suivant une méthodologie de projet standardisée sous la supervision du groupe de coordination du plan triennal mondial.

Groupes de travail

Un groupe de travail sur les cotisations sera établi pour se concentrer sur la mise en œuvre de la résolution 2024-02 telle qu'amendée et approuvée par la Conférence, qui demandait au Comité Mondial du Scoutisme de :

- Continuer à travailler avec un groupe de travail sur la révision du système de cotisations et son impact sur le modèle de financement global de l'OMMS,
- Rendre compte annuellement aux Organisations Membres de l'état d'avancement des travaux, et
- Proposer un modèle de cotisation pour décision à la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2027.

Rôles de supervision particuliers

Des rôles de supervision dédiés permettront d'aborder les principaux domaines d'intérêt pour la prochaine période triennale :

- Supervision de la protection : travaille directement avec le directeur mondial du soutien aux membres et le panel mondial d'À l'abri de la maltraitance.
- Supervision des événements de l'OMMS : supervise la mise en œuvre de la stratégie pour les événements de l'OMMS et coordonne les intermédiaires du Comité Mondial du Scoutisme auprès des événements mondiaux.

Collaboration avec des partenaires clés

Le Comité Mondial du Scoutisme continuera à s'appuyer sur des partenariats et des collaborations stratégiques pour améliorer le profil du Scoutisme et bénéficier aux opérations des OSN.

Le Comité Mondial du Scoutisme se réjouit de pouvoir s'appuyer sur sa collaboration stratégique avec la Fondation du Scoutisme Mondial et sa nouvelle direction au niveau du conseil d'administration et de l'exécutif,

en continuant à unir leurs forces pour mettre en œuvre la stratégie de développement des affaires et de mobilisation des ressources au profit du Scoutisme Mondial et de ses OSN.

Le Comité Mondial du Scoutisme se réjouit de poursuivre son partenariat avec le Centre Scout International de Kandersteg, l'Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses (AMGE), et ses [organisations dotées du statut consultatif](#).





SCOUTISME[®]
MONDIAL

© Scoutisme Mondial
Décembre 2024

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

worldbureau@scout.org
scout.org